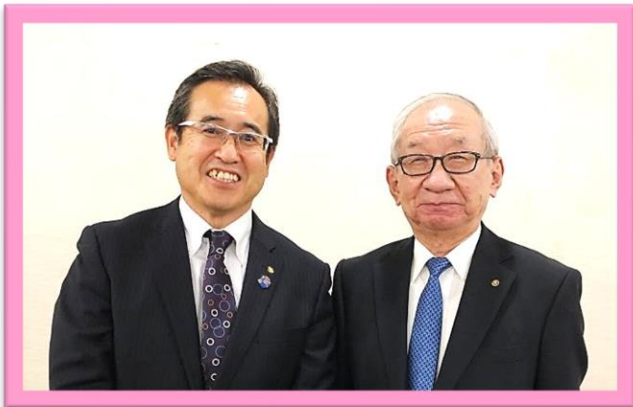




# 草加松原ロータリークラブ

2021-22年度 国際ロータリーのテーマ 奉仕しようみんなの人生を豊かにするために



第473回 例会 4月19日 草加市文化会館

## ＊ ＊ 本日のプログラム ＊ ＊

開会点鐘	幹事報告
ロータリーソング	委員会報告
四つのテスト	SAA報告
お客様紹介	出席報告
会長挨拶	閉会点鐘
卓話 国際奉仕について 飯山英彦委員長	

## 4月12日の例会記録

### ◆ 会長あいさつ 二階堂祐司会長

皆さんこんばんは、先日のアメリカアカデミーショーでの起きた出来事ですが、問題になっておまして、日本ではウィル・スミスを擁護する声が多いようですが、アメリカではそのような声は少なく、逆にウィル・スミスを攻める声の方が多いようです。日本では「喧嘩両成敗」と言う考え、私もこの話を聞いていると胸がざわつく様な感じがしました。やはりこのプレゼンターが良いか悪いかは別問題として、人の容姿、特にコンプレックスのあることを話題にして笑いを取ると言う事は言葉の暴力と言いますか、あってはならないような私も今まで急先鋒でそのようなことを言っておりましたが、ロータリーに入りまして、障がい者施設などに行くようになって、私の身内にも障がい者がおりました、もう亡くなってしまいました。そのようなこともあり、人のコンプレックスなどで話題を取ると言う事は、非常に卑劣な感じがして、私は我慢ならなかったのですが、ロータリー的には人権問題、人種や宗教、今問題になっている「LGBTQ」、特に「LGBTQ」に関してはそのようなクラブを作らなくてはいけないとの話も出ています。ただ、そのようなクラブを作ると、それ自体が差別になりかねないのでそれを擁護して支援する人も入れて、そのような人を認めようというクラブができているという話なのです。日本の場合、特に2770地区では私はカミングアウトしたとのことを聞いた覚え

はないのですが、カミングアウトしてそれを認めてもらう社会と言うのをみんなが認め合う社会はまだまだ難しいと思っております。ロータリーの「四つのテスト、真実かどうか、みんなに公平か、好意と友情を深めるか、みんなのためになるかどうか」これは本当に素晴らしい言葉だと思っています。これが自分の心の中に思っただけで実行していただければ、今回の事のようなことは無くなるのではないかと思います。このような問題は良いか悪いかではなくて、どう向き合っていくかと言う事で、自分の中で考えていただければと思います。

今日は、管理運営部門の卓話、以前から予定しておりましたがやっと今日卓話をしていただけるので宜しくお願い致します。

### 幹事報告 佐々木一男幹事

皆さんこんばんは、幹事報告いたします。  
2022年地区研修・協議会ですが、担当委員長の皆さんと一緒に参加したいと思います。  
15日草加駅改札口に朝9時に集合と言う事です。  
宜しくお願い致します。



国際ロータリー第2770地区第9グループ

## 草加松原ロータリークラブ

会 長：二階堂祐司  
幹 事：佐々木一男

例会日：毎週火曜日 19:00～20:00  
例会場：草加市文化会館  
事務局：草加市青柳 8-56-21  
TEL/FAX 048-967-5315  
PC：sokamatsubara@abelia.ocn.ne.jp



# 管理運営部門について

長谷部健一 管理運営部門委員長

皆さんこんばんは、今日は「管理運営部門」の卓話と言う事でお話しさせていただきます。以前は「クラブ奉仕部門」と言っていました。その方がピッタリするような気がします。「5大奉仕」皆さんご存じですよね！

1. 「クラブ奉仕部門」クラブの運営がスムーズにできるようにみんなで奉仕しましょう！
  2. 金看板になっている「職業奉仕」です。典型的なものが「四つのテスト」です。真実と事実の違い真実はある事象をみて感じる事、別の人は別の感じ方をします。事実と言ったら「fact ファクト」起きたことそのものを指すのです。我々税理士の仕事で「事実認定」と言う事をします。事実とは何かということからスタートするのですがロータリーでは「真実かどうか」自分が感じて、これが正しいことなのだ、これが真実だと思う事を常に現行に照らして考えたらと言う事です。「みんなに公平化」この公平も「垂直的公平と水平的公平」があります。例えば運動会で運動が得意な子と得意でない子がいた。みんな公平にやらなくてはというとみんなで手を繋いで同時にゴールしなくてはいけない！それはおかしいですね！運動が得意な子もいれば、算数が得意な子・国語が得意な子とそれぞれみんな違うのですから、みんな一緒になければいけないと言う事はないと思います。垂直的公平と言うかそれぞれ人に応じた公平、仕事でもそうではないかと私は思っています。  
「行為と友情を深めるか」自分が良いと思ってやったことが、他の人を傷つけると言う事は往々にしてあると思うのですが、実際それをする前に行為と友情が深まるかどうか検討してからやることも大事なのではないかと！最後は「みんなのためになるかどうか」自分だけ良ければ言う事ではない。みんなで幸福を味わえるようになったら良いのではないかとと言う事が素晴らしい「四つのテスト」の典型になっています。
  3. 「社会奉仕」です。最小単位の社会と言うのは、親子・兄弟・夫婦このような社会ができるのですが、ロータリーで言ったら、最小行政区画ですね！草加松原ロータリークラブで言ったら、草加市です。市もそうですが草加市内の色々な団体に対して奉仕していくそれが社会奉仕となります。
  4. 「国際奉仕」になります。社会奉仕は自分の住んでいる草加市を中心として地元で奉仕することに対して、国際奉仕は世界に向けて色々な奉仕活動を行うと言う事で、ポリオなどもそうです。識字率向上などいろいろなことをしています。
  5. 「青少年奉仕」と言う事で未来を担う青少年を育てるために奉仕すると言う事です。
- この5つの部門を5大奉仕とよんでいるのですが、この5大奉仕ができる基本になるのがクラブ奉仕です。仲良く信頼できる関係を築こうと言うのがクラブ奉仕で今は「管理運営部門」と上から目線で管理するという名前になっていて、私は「クラブ奉仕部門」と言う方が好きなのですが現在はそうになっています。
- 昨年の地区研修協議会で配られた資料を簡単に纏めたものです。

## SERVE TO CHANGE LIVES「奉仕しよう みんなの人生をゆたかにするために」

2021-22年度会長シェカール・メータさんご夫婦の写真です。インドの方です。西ベンガル州、色々支援されてええいいますが、2004年のインド洋大津波の際には、被災した家族のために500戸近い家屋の建築を支援したり、心臓外科手術を行ったプログラムを立ち上げて、相当の奉仕活動をされています。1984年にロータリークラブ入会されました。超我の奉仕賞、ロータリー財団功労表彰状と特別功労賞など素晴らしい数々の賞を受賞され今回RIの会長になられた。以前にもインドからRI会長になられた方はいらっしゃいましたよね！インドや日本など各国にロータリークラブありますが、ロータリークラブのない国もあります。北朝鮮・中国にはないと思います。



## 2021-22年度地区活動方針 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために(Serve To Change Lives)

最もよく奉仕するものは報われるという事があります。私が「税理士法人L&Cアシスト」という税理士やっていますが、その経営理念が「自利利他」です。自利とは利他をいう。「利」とは利益ではなく、仏教用語で「よろこび」を言うのです。自分の喜びはあなたが喜ぶことです。あなたが喜ぶような形に奉仕するのが私の喜びです。「自利利他」の精神です。これ「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」と似ていないですか！みんなの人生を豊かにするために奉仕することが自分の喜びになるという事です。誰かの人生だけでなく自分の人生も自ずと豊かになる。お金は使ってしまうかもしれませんが心は豊かになる。

## 2021-22年度地区運営方針 ロータリーのビジョン声明と地区戦略計画

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で持続可能なよい変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。ロータリーは、115年の歴史を刻みながら、常に進化を遂げてまいりました。そして、私たちは、常に変化しながら、未来を繁栄させることに力を注いでまいります。地区としても、ロータリーのビジョン声明を達成するために、次の4つの項目に沿って活動していきます。

「より大きなインパクトをもたらす」 「参加者の基盤を広げる」  
「参加者の積極的なかわりを促す」 「適応力を高める」

### 「より大きなインパクトをもたらす」

1. ポリオ根絶進捗状況の開示と、ポリオのストーリーを広く浸透させクラブの理解と協力を要請し、具体的な寄付の協力につなげます。
2. 「世界を変える行動人」キャンペーンの推進と、RIテーマ、中核的価値観の認識を深めます。
3. 地区補助金は、地域社会の活用と同時に、グローバル補助金によるより広い世界に持続可能で測定可能、かつ大きなインパクトのある活動を増やします。

### 「参加者の基盤を広げる」

1. 退会防止と会員維持、そして、会員増強(特に女性)により、会員基盤を盤石なものにします。
2. 志を同じくする他団体や組織とのつながりを模索します。
3. ローターアクトクラブの拡大と、ローターアクターとのかかわりを強化します。
4. メディアとの積極的な活用と連携を深めます。

### 「参加者の積極的なかかわりを促す」

1. クラブセントラルの活用により、定期的にクラブ評価を進めます。
2. クラブで決定した活動に、全会員が積極的に参加するように促します。
3. 人との繋がり、職業上でのつながりを促し、ロータリアン以外の人々や組織と共に感動を共有できるようにします。
4. リーダーシップの育成及び次世代のリーダーの要請をクラブに進めます。

### 「適応力を高める」

1. 奉仕の活動が新しいニーズに見合うよう、地区やクラブの組織構成を改善していきます。
2. 地区内グループの構成会員数の見直しを検討していきます。
3. より大きなインパクトをもたらすために、グローバル補助金の活用を加速させます。
4. 地域社会のみならず、国際社会への支援を積極的に促します。

### 2021-22 年度地区運営方針 COVID19 に負けずに 「クラブに変化と成長を」

COVID19 のパンデミックがもたらした影響

- ・例会を開催できない
- ・奉仕事業ができない
- ・仲間に会えない
- ・ロータリーでやりたいことができない
- ・デジタル化が進まない

**対応** 地では区IT委員会による、デジタル化のサポート マイロータリーの登録100パーセント  
マイロータリーのラーニングセンターの利用

### 管理運営部会 アドバイザー 中里公造直前ガバナー

コロナでほとんど活動ができなくて、残念でしたよね！

しばらく前は「クラブ奉仕委員会」と言われ、クラブの土台・根底をなす委員会となっていました。家でも、植物でも土台・土壌がしっかりしていないと、立派な建物はできませんし、美味しい果実も実りません。立派な建物を建てる、植物を实らせるための支援を管理運営部門で実践しましょう。

CLP の導入により、ロータリークラブ定款では、5つの常任委員会を中心とした委員会構成になっていますが、まだまだ委員会構成の見直しが必要とされるクラブも見受けられます。

重要なクラブ研修リーダーの機能、人選、そして成果はきちんと上がっているでしょうか？そして親睦が重要な要素になっています。

ロータリーで言う所の真の親睦として、奉仕と言う志を同じくする仲間としてのフェロウシップを育てましょう。

### 管理運営部門 越谷南 RC の中島頼光管理運営部委員長

管理運営部門の役割は地区内各クラブの円滑な運営にお手伝いができるようにする委員会です。

地区運営方針の COVID19 に負けずに「クラブに変化と成長を」と今まで説明したようなことを謳っています。

### クラブ活性化委員会 請川かをりクラブ活性化・戦略計画推進委員長

川口 RC、女性の方です。ZOOM でしたのでお会いしたことはありません。活性化したクラブと言う事で、管理運営部門と奉仕部門の両輪を上手く回して、ロータリー賞が狙えるようにクラブを活性化してください。クラブ内での研修が不可欠ですと考えますと書かれています。

研修と言ったらどういう事でしょう。「これだけは知っておきたいロータリーの基礎」皆さんこの冊子お持ちですか！まずはこれを読み合わせることは研修になって良いと思います。例会の席で少しずつ読む、ロータリー情報の一部としても良いかもしれませんが、コロナ関係の制限が許せば、炉辺会合的に 30・40分読み合わせて、それに対して意見交換をしながらお酒を飲むと言う事も良いのではないかと私は思います。

管理運営部門はクラブの運営が、スムーズにいくように皆さんと一緒にロータリーとは何か考える部門だと思っています。「これだけは知っておきたいロータリーの基礎」を皆さんと、少しずつ読み合わせて、「真実かどうか」自分にとって真実とは！ここにはこう書かれているが、私はこう思うと言う事があって良いと思います。意見交換をすることによって、ロータリーに対する認識が深まっていくし、認識は違うけど、あの人はこう考えているのかと言う事がわかれば、より親睦も深まるでしょうし、ロータリーに対する興味もわく様な気がするので今日の私から提案したいのは、「これだけは知っておきたいロータリーの基礎」の冊子を全員に持ってもらい勉強会ができたらいとを考えます。

次年度、加藤会長・鈴木幹事のお二人にリーダーになってもらい、勉強できると良いなと思います。私自身もまだ勉強が足りないのもう一度読み直そうと思います。宜しくお願い致します。今日はありがとうございました。

## 地区研修協議会

4月15日(金) 2022年地区研修・協議会が開催されました。コロナの影響で会場の収容人数に制限があることから、やむを得ず、埼玉会館、埼玉共済会館、埼玉教育会館と分科会のみが3会場に分散することにはなったようですが、3年ぶりにリアルでの開催でした。



## 参加者

二階堂祐司会長  
加藤芳隆会長エレクト  
飯山英彦会員 牛山信康会員  
木村博行会員 鈴木 努会員  
森 勇一会員



## 誕生祝 3月7日 会田小弥太会員

皆さんこんばんは、今日は誕生祝をいただきましてありがとうございます。昭和22年3月7日なので、75歳になります。後期高齢者に入り、ちょうど免許の更新でした。更新の前後1か月、その前に後期高齢者の講習会が2回ありました。最初は認知症の検査、絵を見せられて、見たものを書く！16個中いくつ書けたかで点数がつきます。「49点以下」「76点以下」「それ以上」に分けられ、私は「それ以上」だったので、次の講習(実車)に進めました。車の運転もしましたが、2時間で済みました。76点以下だと3時間の講習で、その下の人は危ないと言う事なのです。いつも運転しているので自己流やっしまい規則を守って運転して下さいと、教官に言われました。それが終わってから免許の更新です。これは草加の警察で簡単にできました。75歳を過ぎると色々なことがありますね！それと同時に健康が一番と思っています。今後とも宜しくお願い致します。



4月12日ニコニコBOX			
金額	13,000円	累計	292,000円
4月12日 出席報告			
会員総数	32	出席	14
出席免除	4	MU	2
出席適用	28	出席率	57.14

## 今後のプログラム

4/26 「草加あおはる食堂」支援金贈呈 レセプション  
5/3 休会(憲法記念日)  
5/10 誕生祝・結婚祝 レセプション

二階堂祐司会長 昨日は暑くてよく眠れませんでした。長谷部会員卓話宜しくお願いします。  
佐々木一男幹事 長谷部健衛一会員、卓話有難う御座います。  
会田小弥太会員 ご無沙汰です。長谷部さんの卓話、宜しくお願いします。  
飯山 英彦会員 長谷部健一部門委員長の卓話、ありがとうございました。  
牛山 信康会員 畑の絹さややえんどうが赤紫の花をつけました。昨年種から育てて越冬させて育てたもので実がなるのが楽しみ。豊作だったら又ニコニコで報告します。  
加藤 芳隆会員 長谷部管理運営部門委員長、卓話宜しくお願いします。  
木村 博行会員 長谷部さん卓話よろしくお願ひします。初夏のような暑さでしたね。夏には少し早いですが、夏バテに負けずがんばりましょう！  
鈴木 努会員 昨日、今日と真夏日になりましたネ。僕も今日は半袖でした。この勢いで長谷部委員長の卓話よろしくお願ひします。  
田中 和郎会員 例会の充実はロータリーと社会の発展をもたらす。だからこそロータリアンは「全ての例会に常に出席する義務を負う」例会に価値や魅力がないと欠席者が多くなり、やがてクラブは衰退し、社会の発展にも貢献できなくなる。(ロータリーの友 4月号より)  
富永 悟会員 長谷部部門委員長、卓話ありがとうございました。  
長谷部健一会員 明日はエルシー会のゴルフコンペです。熱中症に注意してプレーします。本日の卓話、頑張ります。宜しくお願いします。  
松田 龍美会員 お世話になります。長谷部会員の卓話よろしくお願ひします。  
山崎 秀美会員 暑い日が続きます。今日はその中で長谷部管理運営部門委員長の卓話です。暑さを吹き飛ばして下さい。

ニコニコBOX