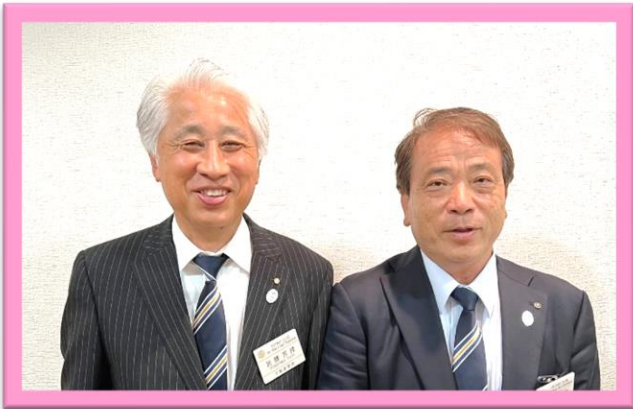




草加松原ロータリークラブ

2022-23年度 国際ロータリーのテーマ イマジンロータリー



第488回 例会 8月9日 草加市文化会館

＊＊本日のプログラム＊＊

開会点鐘	会長挨拶
君が代斉唱	幹事報告
ロータリーソング	委員会報告
ロータリーの目的	SAA報告
四つのテスト	出席報告
お客様紹介	閉会点鐘

瀬戸健一郎様を偲ぶ会

7月19日の例会記録

◆ 会長あいさつ 加藤芳隆会長

皆さんこんばんは、前回の例会で地区セミナーが4週連続での開催と幹事報告が有りましたが、1回目として、3部門1委員会(DEI推進委員会)合同部門セミナーが先週末に開催されました。クラブ管理運営委員会は大塚さん、クラブ研修リーダーは山崎さん、クラブ活性化委員会(社会奉仕)は二階堂さん、IT委員会は飯山さん、会員増強委員会は、幹事の鈴木さんと私で参加して参りました。おいそがしい中、参加して頂いた、皆さん有難うございました。

当初に各部門担当諮問パストガバナーから各10分程度の、説明と挨拶が有り、皆さん素晴らしい内容でした。特に記憶に残ったのが、中里パストガバナーが、八潮RCに卓話に行った際に、田中作次元RI会長が例会の司会をなさっていたとの事で、びっくりしたと話されていました。

八潮RCに 二階堂前会長・木村実行委員長と、3人で10周年のお礼の挨拶に行った際に、田中作次元RI会長と同じテーブルで食事をした時、食べたゴミを片づけて頂き、素晴らしいなと感じていたところでしたから… これこそ「四つのテスト」の、「みんなに公平か…」と感じたわけでございます。

部門セミナーに入る前の全体会で、元RI会長の田中さんからの卓話がありました。

クラブ運営強化のヒント104か条の話がございました。時間が限られていますから、抜粋して説明頂きました。会員増強については、新会員がいる場合は、思いやりと親切なフォロー・2名のアドバイザーを付ける。と言う事でございました。

私が入会した時も最初は、ニコニコボックスなども分かりませんでした。私は知り合いが多かった為、周りに聞けましたが、アドバイザーは、やはり必要だと感じました。

その後、分科会に分かれて、私は会員増強のセミナーに参加して、10人程度のグループに分かれてのディスカッション形式で、9グループの意見発表が、有りました。私のグループでは、会員増強で、1番多いのが、懇親会を多くする、職業上半強制的、JC・YEGからの継続、中には周りに知人も居ない所で起業した為、友人作りや社会勉強に、入会した会員も、いらっしゃいました。最終的には、根気強く勧誘し続ける事が大事でした。以上セミナーのご報告と、ご挨拶と致します。

今日はクラブ協議会宜しくお願い致します。



国際ロータリー第2770地区第9グループ



草加松原ロータリークラブ

会長：加藤 芳隆
幹事：鈴木 努

例会日：毎週火曜日 19:00～20:00

例会場：草加市文化会館

事務局：草加市青柳 8-56-21

TEL/FAX 048-967-5315

PC : sokamatsubara@abelia.ocn.ne.jp

クラブ協議会

管理運営部門 大塚嘉一委員長

皆さんこんばんは、方針については年度計画書に書いてある通りなのでご一読下さい。今日はセミナーに行ってきたととても勉強になりましたのでそのことを中心にお話したいと思います。

土曜日、川口フレンジアで管理運営部門、「DEI」について、「D」Diversity(多様性)「E」Equity(公平さ)「I」Inclusion(インクルージョン)インクルージョンは、あまり馴染みはないのですが、日本語ではなくそのまま言っていました。ロータリーだけでなく、最近色々なところで「インクルージョン」と聞きます。名詞で包むこと、「包括」「包含」などです。同じような言葉に平等・公平などの言葉がありますグループディスカッションした時に、ロータリアンの中には、もうすでにやっている、いまさら言われてもと言っている方もおられました。私もそうかなと思いました。ただし、格差が色々なところで発生しています。考え方の差、思想の差、よく見てみると日本の社会の中でも、色々なところで格差、社会が分断されていると思います。それを我々ロータリアンが埋めていく、とても難しいことだとは思っています。どのような意味でロータリーが「インクルージョン」を提案してきたのかは、これからみんなで考えていかなくてはいけない重要な問題だと思えます。これからロータリーの活動の中で「インクルージョン」が沢山出てくると思えます。皆さんもぜひ考えて下さい。宜しくお願い致します。ありがとうございました。

プログラム委員会 長谷部健一委員長

皆さんこんばんは、ロータリークラブの最大の魅力は、充実したプログラムが用意された例会にあると考えます。その例会を楽しくと私は考えています。有意義なものにするため、年間を通じてバランスの取れた、かつウィズコロナの時代に合ったプログラムを企画し、各委員会と連携していきたいと思っています。

・具体的には月間テーマに沿った卓話の提案と言う事で、9月は地区役員の卓話をお願いしようと思っています。
・親睦委員会(牛山委員長)と連携して暑気払い例会・クリスマス例会・新年例会・お花見例会等の各種親睦例会の企画提案をしていきたいと思えます。また、家族の皆様をお迎えしての家族例会も増やして言いたいと覆っています。これに限らず会員の皆様から提案していただきフレキシブルにタイムリーな例会プログラムを企画提案していきたいと思えます。

また10周年が終わったと言う事で、加藤会長の目指す「10周年からの再活動！ 奉仕そして共に成長！」のテーマをもとにクラブライフを楽しめるようなお手伝いをしていきたいと思えます。先ほど幹事報告で10周年の決算の話がありました。予算を上回ってしまったことがわかりました。そのためにはどうしたらよいか！ニコニコBOXを奮発していただきまして、私も今日から奮発しましたので皆さんで少しずつ負担していくと言う事も大事ではないかと思えます。宜しく申し上げます。ありがとうございました。

出席委員会 田中和郎会員

皆さんこんばんは、今日も出席が12名と非常にさみしいです。このままでは会員は減っていくような気がします。理事会で検討していただき、出席率が上がるよう良い案を検討していただきたいと思えます。宜しくお願い致します。

プログラム委員会 牛山信康委員長

皆さんこんばんは、久しぶりの親睦委員会と言う事で楽しくやろうと思っています。ロータリーの親睦とは何かな～といつも思っています。楽しいこと、仲間とワイワイすること、私も大好きですが、ただワイワイすることだけが親睦ではないと、以前先輩がおっしゃっていたのをよく覚えています。聞き覚えですが、奉仕活動を共にしながら一緒に喜びあったり、反省したりしながら、お互いに気脈を通じて語り合ったり、時にはお酒を飲んだり、そのようなことがロータリーの親睦ではないかと教えていただいた気がします。ロータリーの親睦とは何かを1年間考えながらやっていきたいと思えます。そんなことを思いながら、年度計画書の11ページを見ると、「ロータリーの中核的価値観」と難しいことが書いてあります。「ロータリーの中核的価値観」ここに5つあって、一番上に親睦とあります。この序列があるのかは、わかりませんが、どちらかと言うと、今まで奉仕と言うのは、この序列の一番かな～と思っていました。会えて親睦が一番上にあるのです。これはどんな意味なのか！どなたか詳しい人に聞いてみたいと思えます。「ロータリーの中核的価値観」として親睦が重要視されているのかと！ただ深い意味は私の頭ではわかりませんが1年間を通して考えていきたいと思えます。

予算ですが昨年は160万だったのですが、会員の減少などもあり、今年は140万円です。予算組みをしてみると結構大変だということがわかりました。過日の理事会で今年の「クリスマス例会」パレスホテルで開催と会場は決まりました。会場からの見積りの増額もあり、参加費も少し上げないと厳しいかとも思っていますので、皆さんご協力いただきたいと思えます。ほかにも親睦ゴルフ、暑気払い例会、お花見例会、親睦旅行なども考えたいと思えますし、炉辺会合もやりたいと思えますので、加藤年度を盛り上げていきたいと思えます。最後に言いますが「ロータリーの中核的価値観」としての「親睦」を考えることを私のテーマとして1年間やっていきたいと思えます。よろしくお願い致します。

ロータリー情報委員会 川井大輔委員長

皆さんこんばんは、今日はクラブ協議会と言う事で参加をしました。本来委員長は、全員参加しないといけないと思っておりますが、今日草加市でコロナ感染者が 185 名と急激に増えています。そのようなことがあるので、参加できないという方がおられるのかと理解しています。

加藤会長から委員長をとお話を受け、私の体調がよくないこともあり、私の知っていることを出来る限り、皆さんに伝えたいと思っております。例えば、ロータリーの歴史、1905 年にできたわけですが、当時は親睦が中心で奉仕と言う言葉は一切なかったそうです。その 12 年後にライオンズクラブができました。ロータリーとライオンズの違いなど、お話ししたいと思います。

また、埼玉県で一番にできたクラブは？「川越」です。次に「熊谷」その後 3 番目が「浦和」です。そんな話やロータリーの名前ができた経緯、などをしたいと思っております。わかる方が殆どとは思いますが、知らない方もいらっしゃると思っておりますので情報委員長としてお話ししていきたいと思っております。

公共イメージ部門 富永 悟委員

皆さんこんばんは、ロータリーの公共イメージと認知度の向上を目指す。ホームページの情報が充実するよう各委員会への投稿を促すようにする。

ロータリーの公共イメージを意識して、新型コロナウイルスや引き続きポリオ撲滅キャンペーンなどを企画して、広報する。【募金活動など】と言う形になっています。委員長とお話ししながら皆さんと共にこれからの草加松原 RC の公共イメージと言うものをかんがえて実行していきたいと思っております。よろしく願い致します

会員増強維持部門 鈴木 努幹事

先日 3 部門 1 委員会と言うセミナーがありました。私と会長の二人が集まった部屋が会員増強維持委員会に一集約されました。今、2 極化が進んでいて、浦和 RC や大宮西 RC など会員が 100 名以上いるクラブと 20 名を切るクラブの両極端になっているそうです。増えているクラブはと言うと、地域的、経済的に力を持った方、そのような方が色々な方を推薦、金融機関なども引っ張り込んで増やしていく、ただし今となると、増やしたのは良いが、維持していくのが大変！転勤族などいなくなってしまう。本来の趣旨に合っていないのではとの意見もありました。

逆に、20 名を切るようなクラブは、どうしたらよいかに対して、アイデアとして何をしているかという、同好会を作っているそうです。写真やバイクなどもありました。最後にロータリー活動とは一体何か！と言う事も言っていました。今でいう「ロータリアンの見えるか」ホームページを作る・各種イベントに参加する。お試し例会、新入会員のフォローアップができていないのではないかと！入会者が 3 年で辞めてしまう確率が 52% なのだそうです。最後に女性会員を増やしていくという意見が出ていました。これを踏まえまして木村委員長の方針は、年度計画書に記載の通りです。

先週から加藤会長と木村委員長と 3 人で入会候補者宅を回って、お誘いをしてまいりました。色々な方法を考えまして会員の拡大を図りたいと思っております。

職業分類選考委員会 鈴木 努幹事

小笠原委員長に代わり報告させていただきます。方針として草加松原ロータリークラブにおいて、様々な業界や職業の会員を増やしていくことは、地区方針である「未来への調和」の創造、そしてクラブ方針である「奉仕そして共に成長」にコミットすることであり、かつ、毎週の例会や各種活動を非常に豊かで充実したものにする可能性を無限に拓けていきます。

職業分類選考委員会では、会員増強維持委員会と密に連携しながら、ロータリーの方針を推進していきたいと思っております。皆様のご協力をお願い申し上げます。

奉仕プロジェクト部門 山口昭人 SAA

森委員長代わり報告させていただきます。方針として草加ロータリークラブと草加イブニングロータリークラブクラブが解散し、新たに創立された草加松原ロータリークラブは前年度 10 周年を迎えました。創立の原点はクラブの活性化と変化でありました。

今年度 RI テーマ「イマジン ロータリー」、地区活動運営方針「創造しよう未来への調和—ロータリーに DEI の爽やかな風を—」を基に加藤芳隆会長は、クラブテーマ「10 周年からの再活動！奉仕そして共に成長！」という運営方針を打ち出しました。そのことを踏まえ奉仕部門は、委員会を開催し会員の皆様と話し合い、社会の変化とニーズに対応しながら新しいプロジェクトを検討したいと思います。行動するクラブ、感動ある奉仕活動に変化をもたらしましょう。皆様の御協力に感謝申し上げます。

職業奉仕委員会 山口昭人 SAA

森委員長代わり報告させていただきます。方針として◆方針

「職業奉仕」とは何か？「奉仕活動」と「ボランティア活動」の違いは？皆さん、答えられますか？私は、2020-2021 年度国際ロータリー第 2770 地区職業奉仕部門委員会へ出向したとき「ロータリーの職業奉仕と会社経営は一致する」と学びました。それは、人、もの、金、情報を大切にし、米山梅吉が遺した精神「出来るだけ儲けよ。出来るだけ蓄えよ。そして、出来るだけ与えよ。」それは、「大きくなりたい。儲けたい。世の為、人の為。」という考え方。これが「職業奉仕」なのです。

A.F.シェルドンが唱えた「最良奉仕の最多果報」「最も多く奉仕する者、最も多く報われる。」正に「職業奉仕」とはロータリーの金看板なのです。

当委員会では、地区の職業奉仕委員会とタッグを組んで「職業奉仕」について理解を深め、職業奉仕活動の活性化を目的とするプログラムを提供いたします。

地区職業奉仕委員会から卓話者をお招きして、ウィズコロナにおいて、どんな職業奉仕活動をするべきか、夜話会セミナーでの発表を深掘りして紹介し、後日 YouTube で配信します。

社会奉仕・青少年委員会 山崎秀美会長エレクト

社会奉仕委員会と言う事で、代読とも思いましたが、自分の意見を話したいと思います。先日久しぶりに合同セミナーに参加してきました。色々流れが入っておりまして、「DEI 推進委員会」色々な方が触れていますが、「DEI」聞いたことがないような言葉、中村パストガバナーのお話がありました。多様な人材を会員として入れて、いろいろな多様性を持たせて育てようというようなことだと思のですが、「社会奉仕」と言うのは、ロータリーの中核です。社会に奉仕するというのは、注目されるという事ですから、「あの活動をしているのはどこの団体だろう」ロータリーは何をしているのかわからないと9割方の人は言うと思うのです。「ロータリーってかっこいいよね」と言う人もいると思うのですが、「金持ちの道楽」と言う人もいます。色々なことを言って揶揄しているわけですけど、本気になって社会奉仕しているところを見せなくてはいけない！そうでないとロータリーのファンは増えない！本気でやっている姿を見せて初めて、「ロータリーは社会のために良いことをやっているのだ」と思う人が増えてくると思うのです。そうでないと会員増強にはならないと思うので、社会奉仕はパフォーマンスではなく本気で活動している姿を見せることが重要だと思っています。平等ではなく公平に皆さんでサポートして全体としては同じような奉仕ができるような形に持っていくのが必要だと考えておりますので、ロータリアンはこのようなことをしていると言う事を強くPRして欲しいと思います。

国際奉仕委員会 富永 悟委員長

皆さんこんばんは、委員会の方針が出ているのですが、ミスで前年度のものが掲載されています。今年度はマリキーナ・イーストRCは、今活動を休止中と言う事で、前回から話をしております。パッシング・サウスRC、佐々木年度に牛山国際奉仕委員長担当で浄水器を寄贈したプディング小学校、この浄水器のフィルターに不具合が起きていると言う事から、そちらのメンテナンスを今年度活動したいと考えております。先方のクラブとは話を進めております。10月4日(火)にプディング小学校を訪問してフィルター交換の資金をお渡しする予定でおります。その後パッシング・サウスRCの例会が夜行われると言う事なので親睦を図りたいと思います。年明けに浄水器の検証と言う形でプディング小学校に訪問できればと考えております。

マリキーナ・イーストRCとは友好クラブとなっておりますので、時間を調整してお伺いして、ご挨拶をさせていただきます、新しい形の国際奉仕事業の構成も検討していきたいと考えております。

ロータリー財団部門 飯山英彦委員長

皆さんこんばんは、ロータリー財団部門と言う事で色々な本を読みました。DEIと沢山載っていますが、非常に悩ましくて、「Inclusion」の意味はどこにも出ていない！あえて私の方で勇気をもって入れておきました。

「DEI」(Diversity 多様性)(Equity 公平さ)(Inclusion 社会的一体性)と社会的一体性と辞書には出ておりましたのでこれを載せておきました。「My Rotary」にも訳は載せてないのです。ですからみんなで解釈しなさいと言う事だと思います。私としては社会的一体性ということだと思います。

方針としましては、DEIを意識し、グローバル補助金事業、地区補助金事業を再考し、推進する。再考と書いてありますが、今までの補助金事業の角度を変えて見たらどうかと思っております。

今回フィリピンに私も行ってまいります、その中で財団としてどのような取り組みがよろしいのか、切り口を変えて出来たらと思っております。

寄付の目標達成の取り組みについては、年次寄付200ドル以上・ポリオプラス50ドル以上と言う事です。ポールハリス・フェローにつきましては、加藤会長が進言くださいました。ご協力を宜しくお願いします。

米山記念奨学部門 鈴木 努幹事(代読)

国際親善の絆を深めるためにも、米山記念奨学部門並びに奨学生の果たす役割は大きいと思います。残念ながら今年度の受け入れはありませんが、今後に向けて引き続き、寄付達成率 100%以上を目指したいと思っておりますので、ご協力を宜しくお願いします。

IT委員会 飯山英彦委員長

スマートフォンの活用をしたいと思っております。皆さんのスマートフォンを拝見し、簡単な使い方を説明させていただきたいと思っております。「My Rotary」の登録もサポートしながら登録を進めていきたいと思っております。

SAA 山口昭人会員

SAA には、牛山会員・富永会員、来栖会員がいらっしゃいます。方針は、例会がスムーズに秩序正しく運営されるよう準備、進行に心がけます。来訪者および外部卓話者に好印象をもっていただけるよう努めます。また、ニコニコBOXの管理をしていきます。1年間よろしくお願い致します



7月19日 ニコニコBOX

金額	14,000円	累計	47,000円
7月19日 出席報告			
会員総数	31	出席	12
出席免除	6	MU	4
出席適用	25	出席率	64.00

今後のプログラム

- 8/16 休会(お盆)
- 8/23 卓話 木村博行会員増強維持委員長
レセプション
- 8/9 公式訪問リハーサル
レセプション

幹事報告 鈴木 努幹事

- 皆さんこんばんは、3点ご報告させていただきます。
- * お手元に会費納入のお願い文書が届いていると思います。会費については例年度同額の年間24万円ですが、財団・米山寄付について、円安の為、本日も138円でしたが、理事会で協議した結果、1万円増額の6万円とさせていただきます。宜しくお願い致します。
 - * コロナ感染再拡大に対する注意事項が地区事務所より届きました。
 - ・37.5を超えたメンバーの参加は控えて下さい
 - ・食事は黙食、マスク着用・ハイブリット形式を推奨、
 - ・地区研修セミナーについても考え方は同じです。
 - * 理事会報告です。
 - ・2021-22の会計決算と10周年記念の現時点での報告がありました。草加市庁舎記念樹贈呈がこれからのので、事業終了後改めてご報告させていただきます。
 - ・年末に行われるクリスマス例会について12月13日(火)パレスホテルで開催予定です。
 - ・フィリピン国際奉仕事業について提案があり、理事会で承認されました。詳しくは国際奉仕委員会から報告があると思います。

加藤 芳隆会長	コロナ感染また！残念ですが、急激に増えてきてしまいました。注意しながら、例会宜しくお願いします。
鈴木 努幹事	今日はクラブ協議会です。委員長さんたちの方針をしっかりと聞きします。そして応援もしますので宜しくお願いします。
飯山 英彦会員	クラブ協議会よろしくお願い致します。
牛山 信康会員	今日は蒸し暑かったけど、それほど暑くはなかったが、明日は35℃になりそうな猛暑の予報あいにくゴルフプレー日になりました。ぶっ倒れないようガンバります。
大塚 嘉一会員	インクルージョン (inclusion) とは包み込むこと
川井 大輔会員	体調不良のため(低血圧)困っています。皆様健康管理に留意して下さい。
田中 和郎会員	明日はまた猛暑の予報です。お互い気をつけて頑張りましょう。
富永 悟会員	みなさん、クラブ協議会お疲れさまでした。
長谷部健一会員	本日はクラブ協議会です。1年間の計画発表が楽しみです。金額アップしました。
山崎 秀美会員	7月16日川口市民ホールフレンジアとリアで「3部門1委員会の合同セミナー」に参加してきました。DEI推進委員会って？